



Eerste verjaardag van de Future Drivers-opleiding

140 kandidaten behaalden hun vrachtwagenrijbewijs

Jette, 16 september 2024 - Het Sociaal Fonds voor Transport en Logistiek (SFTL) blikt terug op het eerste jaar van de opleiding 'Future Drivers'. In het eerste jaar van de lancering hebben 140 kandidaten de opleiding gevolgd, die is gericht op werknemers uit andere sectoren. Future Drivers biedt mensen die actief zijn in andere sectoren de kans om gratis hun rijbewijs C en CE te halen, terwijl een dergelijke opleiding normaal gesproken zo'n 7.000 euro kost.

Het beroep van vrachtwagenchauffeur staat al jaren op de lijst van beroepen waar in ons land tekorten bestaan. De transportsector in België is nog op zoek naar zo'n 5.000 nieuwe chauffeurs. Als antwoord op het tekort in onze sector investeert het SFTL al jaren in opleidingsprogramma's voor specifieke doelgroepen. Enerzijds zijn er de werkzoekenden, waarvoor het SFTL samenwerkt met de VDAB in Vlaanderen, Forem in Wallonië en Logisticity in Brussel. Anderzijds zijn er twaalf scholen waar leerlingen van het beroepssecundair onderwijs vanaf 16 jaar een opleiding tot vrachtwagenchauffeur kunnen volgen.

Meer dan 500 inschrijvingen

Om het beroep van vrachtwagenchauffeur te blijven promoten en het tekort tegen te gaan, lanceerde het SFTL in 2023 een nieuwe initiatief: 'Future Drivers'. Dit is een opleiding waarin potentiële kandidaten hun rijbewijs C en CE kunnen halen en zo de nodige vaardigheden kunnen opdoen. Omdat de financiële kant vaak een obstakel kan zijn, investeert het SFTL volledig in de opleidingskosten (geschat op 7.000 euro). Sinds de lancering in 2023 hebben maar liefst 500 geïnteresseerden het online formulier ingevuld. "Dankzij de inspanningen van het Sociaal Fonds voor Transport en Logistiek, maar ook door de samenwerking met bedrijven en rij scholen, hebben we maar liefst 500 sollicitaties ontvangen, die allemaal streng geselecteerd zijn", legt Maarten Hansen uit, projectverantwoordelijke bij het Sociaal Fonds voor Transport en Logistiek.

140 nieuwe vrachtwagenchauffeurs

De 500 ingeschreven kandidaten zijn streng geselecteerd op basis van hun intrinsieke motivatie en hun huidige functies. "Tijdens deze selectie hebben we al werkzoekenden kunnen doorverwijzen naar ons andere opleidingsprogramma, terwijl de anderen persoonlijk zijn gehoord over hun motivatie. De kandidaten moeten bereid zijn om deze opleiding naast hun werk te volgen, wat betekent dat dit ook in de avond of in het weekend kan", voegt Maarten Hansen toe.

Het SFTL heeft 140 kandidaten begeleid naar het behalen van hun rijbewijs C en CE, wat voor de meesten een carrièreswitch betekende die ze sinds hun jeugd droomden. "Ik ben altijd aangetrokken geweest tot vrachtwagens, maar ik durfde nooit in deze sector te gaan werken. Ik ben mijn professionele carrière begonnen als sommelier in een sterrenrestaurant, en toen ik over de opleiding hoorde, dacht ik dat het nu of nooit was. Ik kon de opleiding gemakkelijk combineren met mijn werktijden in de horeca en vandaag ben ik al bijna een jaar chauffeur", vertelt Len, chauffeur bij BSX Transport.



"Voor mij was het beroep van vrachtwagenchauffeur altijd een onbereikbare droom. Ik begon als bezorger en stelde me voor hoe ik achter het stuur van de vrachtwagens zat die ik onderweg tegenkwam. Ik twijfelde geen moment toen ik over Future Drivers hoorde. Ik had zelfs al een baan bij Piceurope nog voordat ik mijn laatste examen had afgelegd. Vandaag rijd ik internationaal en kan ik zeggen dat ik op 22-jarige leeftijd mijn droom heb waargemaakt", zegt Hobe, chauffeur bij Piceurope, enthousiast.

Over het Sociaal Fonds Transport en Logistiek

Het Sociaal Fonds Transport en Logistiek is het paritair beheerde fonds voor bestaanszekerheid. In de raad van beheer van het Sociaal Fonds voor Transport en Logistiek zetelen dus de werkgeverfederaties en de vakbonden. Het Sociaal Fonds Transport en Logistiek heeft drie kerntaken te vervullen. Ten eerste is het bevoegd voor de administratieve afhandeling van aanvullende sociale voordelen voor arbeiders, zoals de eindejaarspremie en hospitalisatieverzekering. Ten tweede staat het in voor de permanente opleiding en begeleiding van arbeiders door middel van financiële tussenkomsten, en in samenwerking met diverse opleidingspartners, zoals VDAB, Forem, Logisticity en de centra voor Volwassenonderwijs en scholen. Een derde kerntaak bestaat uit het wegwerken van knelpunten in de sector op het vlak van werkgelegenheid en bestaanszekerheid.

Voor meer informatie of interviews, gelieve contact op te nemen met (niet publiceren aub):

Racin by Amélie Putmans
Amélie Putmans
0477 200 970
amelie@racin.eu